

ifes.



Meerjarenbeleidsplan 2023 - 2027

Van fragmentatie naar een herkenbaar
en missionair IFES Nederland



Inhoudsopgave

- 3** Voorwoord
- 4** Speerpunten voor 2023 - 2027
- 5** Huidige situatie
- 6** Speerpunt 1: Hernieuwde focus
- 9** Speerpunt 2: Herziening organisatiestructuur
- 10** Speerpunt 3: Ondersteuning verbeteren
- 12** Speerpunt 4: Verhalen bekendmaken



Voorwoord

IFES is een internationale organisatie met de volgende missie: IFES wants to see students thriving together as communities of disciples, transformed by the Gospel and impacting the university, church and society for the glory of Christ. In Nederland onderscheiden we dit werk in drie verschillende vormen: Nederlands studentenwerk, internationaal studentenwerk (HOST) en pionierend studentenwerk (Vita). Daarnaast is er ten dienste aan het studentenwerk een kenniscentrum (ForumC).

De unieke situatie in Nederland ten opzichte van IFES wereldwijd is het feit dat we voor het Nederlandse studentenwerk grotendeels aansluiten bij bestaande christelijke studentenverenigingen. Dienstbaar aan hen zijn studentenwerkers in de steden. Zij ondersteunen besturen, kringleiders en leden. Verder organiseert IFES overkoepelende conferenties en rusten we hen toe om hun geloof uit te leven en te verdiepen, door in steden missionaire activiteiten te organiseren.

Uitgangspunt voor het werken met studenten kan je vatten in de zin; slim zijn ze al, maar wie maakt ze wijs? IFES beoogt studenten toe te rusten als navolgers van Christus, die handen en voeten weten te geven aan hun geloof in praktijk en denken. IFES-Nederland is als zelfstandige stichting opgericht in 1959 en in de jaren tachtig omgevormd tot vereniging van plaatselijke studentengroepen. Door de tijd heen, met alle maatschappelijke ontwikkelingen die er gaande zijn en geloof en wetenschap beïnvloeden, wil IFES heilzaam present zijn in de levens van studenten.

In de meeste studentensteden is er ook een studentwerker actief die zich specifiek richt op internationale studenten. Daarbij staat gemeenschapsvorming (een thuis bieden), Bijbelstudie, culturele activiteiten en ontmoeting centraal.

Vita is een nieuwere vorm van studentenwerk. Vita wil een leergemeenschap zijn, een pioniersbeweging, van mensen die houden van Jezus en studenten. Vita zoekt nieuwe vormen om met studenten op te trekken vanuit een diepe overtuiging dat studenten in relatie met God tot bloei kunnen komen.

Elke student is anders, maar we leven allemaal in dezelfde tijd. Elke vraag is uniek, maar veel van de uitdagingen waar we voor staan zijn gemeenschappelijk. Terwijl de lokale studentenwerkers optrekken met de individuele student en haar persoonlijke vragen, is wijsheid nodig voor thema's die elke student aangaan. Hoe te staan als christen in deze tijd? Hoe verbind ik mijn geloof aan mijn vakgebied? Hoe lees ik de Bijbel als mens in een post-christelijke seculiere context? Enz.

Voor de doordenking van deze overkoepelende vragen, die elke student en studentwerker aangaan, is er een centraal kenniscentrum. ForumC is het kenniscentrum van IFES dat ten dienste aan het studentenwerk materiaal ontwikkelt, beschikbaar stelt, wil prikkelen en uitdagen en toerusting van de werkers vormgeeft.



Erwin Kint

Voorzitter Bestuur / Raad van Toezicht

Speerpunten voor 2023 - 2027

De IFES-groep is een brede organisatie met specifieke eigen onderdelen. Voor heel de IFES-groep zijn in deze paragraaf speerpunten voor de komende jaren geformuleerd. In paragraaf 1.3. worden deze vertaald in doelstellingen zodat ze kunnen dienen als input voor de jaarplannen van de afzonderlijke onderdelen.

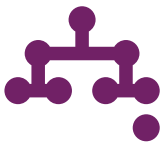
IFES is een missionaire organisatie alleen is het missionaire karakter diffuser geworden door de fragmentatie. We willen weer helder koers houden en het integrale missionaire werk vormgeven (speerpunt 1) Dit doen we door stabiliteit in de organisatie aan te brengen en zo de missie te kunnen verwezenlijken (speerpunt 2) Daarbij brengen we verbeteringen aan in de werkomstandigheden van medewerkers zodat zij het werk goed kunnen uitvoeren (speerpunt 3) en zetten we in op goede communicatie naar studenten en betrokkenen zodat Gods werk onder studenten vertelt wordt en er meer verbondenheid ontstaat met het IFES werk (speerpunt 4). Dit alles komt ten goede aan de missie.



Missionair zijn

Hernieuwde focus op de centrale missie van IFES

IFES heeft de missie om studenten toe te rusten om discipel van Jezus te zijn op elk gebied van hun leven. De komende jaren doordenken we ons werk vanuit deze focus.



Herziening van de organisatiestructuur

IFES ontwikkelt een organisatiestructuur waarbij alle onderdelen dienend zijn aan de gedeelde missie van IFES-groep

Het werk van de IFES-groep is in de loop der jaren uitgebreid. Het risico daardoor is fragmentatie. Dit willen voorkomen door een vernieuwde organisatiestructuur.



Stabiele organisatie met waardering voor de medewerker

Verbeteren van ondersteuning van studentenwerkers.

Investeren in betere ondersteuning, zodat studentenwerkers met meer vreugde en ontspanning hun rol kunnen oppakken in de missie van IFES.



Verhalen van hoop en impact bekend maken

Bredere bekendheid van het IFES bij kerken, donateurs, onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners.

IFES speelt een mooie en belangrijke rol in de vorming van studenten en de grotere missie van de kerk. Daarom investeren we in een bredere bekendheid van IFES.

Huidige situatie

Om het vertrekpunt helder te hebben waar vanuit het meerjarenbeleid is opgesteld wordt in dit hoofdstuk een duiding gegeven van de huidige werkwijze van IFES groep.

Beschrijving actuele situatie IFES groep

IFES is een organisatie met een duidelijk missionair DNA waarbij er gedrevenheid en commitment is onder de medewerkers om handen en voeten te geven aan de missie. Daarbij is IFES een sterk merk met een lange staat van dienst, het kerkmuur overstijgende karakter en de dienstbaarheid aan studenten. Er is de afgelopen jaren versnippering gekomen in de organisatie en het ontbrak aan meerjarenbeleid.

Zowel op onze website als in het jaarverslag werden negen labels gecommuniceerd maar daardoor is onbedoeld meer fragmentatie in de hand gewerkt. Er is een relatief hoge doorstroom van personeel in de organisatie. Deels door beperkte doorgroeimogelijkheden maar ook doordat het type werk – met name voor studentenwerkers – zich leent voor een bepaalde periode van de carrière en levensfase van de medewerkers. Ook drukt de verantwoordelijkheid voor persoonlijke fondswerving soms zwaar op personeel. Financiën en het behoud van reserves blijft ook een aandachtspunt.

Er liggen mogelijkheden voor IFES om in vernieuwde vorm inhoud te geven aan partnerschappen. Daarbij denken we aan Stichting voor Christelijke Filosofie, kerken, Navigators, 24/7-prayer, Alpha en andere relevante organisaties die betrokken zijn op studenten. Enerzijds voor de continuïteit en aanvulling op elkaars expertise. Maar ook vanwege het bereiken van doelgroepen die nu in mindere mate bereikt worden. Voor de toekomst is het een zorg dat er minder lange termijn commitment is bij studenten voor organisaties. Het is nog niet helder wat dit betekent voor de deelname aan studentenverenigingen. De binding van studenten met de kerk of een bepaald kerkgenootschap wordt losser, dat kan gevolgen hebben voor bijvoorbeeld de VGS-verenigingen.

Ondanks de wens van de overheid om minder internationale studenten toe te laten stijgt het aantal internationale studenten nog steeds. Dit geeft mogelijkheden om hen te bereiken met het Evangelie, toe te rusten en communities te vormen. Er is blijvend behoefte aan academische vorming in combinatie met vorming in geloof.

Huidige activiteiten door de verschillende IFES onderdelen

De aanwezigheid van studentwerkers in de steden vormen het hart van het IFES werk. Zowel voor Nederlandse als internationale studenten. Gevolgd door de conferenties. Daarbij gaat het voor het Nederlands studentenwerk om de Live It!, Lead It! en Read It! Bij het internationaal studentenwerk van HOST om de Spring Retreat en Do it!. Vita heeft tot dusver alleen lokale pionierende activiteiten. Mogelijk gaat de komende jaren het Life Worth Living programma voor universiteiten en hogescholen ook onder Vita vallen. Nu wordt dit door het ForumC team gegeven. ForumC houdt daarnaast netwerkbijeenkomsten met SCF (Stichting Christelijke Filosofie).

Overige activiteiten die we willen blijven doen of ontwikkelen vanuit de IFES-groep zijn:

- Organiseren van Passion Weeks – missionaire weken - in de studentsteden
- Veritas Forum
- Grote Vragen
- Leiderschapstrainingen
- Publicaties
- MPD toerusting voor medewerkers
- Equip – opleidingsprogramma voor medewerkers en vrijwilligers (trainees) voor zowel het Nederlandse als internationale werk.

“Het is bijzonder hoe studenten bereikt worden en God mogen leren kennen,,



Hernieuwde focus op de centrale missie van IFES

‘Changing the world one student at a time’ is de wereldwijde missie van IFES. De komende jaren willen we alle onderdelen van het IFES werk vanuit deze focus opnieuw doordenken.

Dient wat we doen deze getuigende missie? Zijn we voldoende “onrustig” of zijn we te veel gesetteld geraakt, wel tevreden met ons eigen clubje, de status quo? Zijn onze activiteiten door geloof ingegeven of te veel door activisme?

IFES heeft de missie om studenten toe te toerusten om discipel van Jezus te zijn op elk gebied van hun leven. Met oog voor de tijdgeest en context begeleiden we studenten om het goede nieuws te delen.

Urgent en belangrijk

- Doordenken van de mate van integraal missionair zijn binnen de verschillende onderdelen van IFES groep met het directieteam.



Vereniging IFES NL studentenwerk

Partnerschappen met kerken (lokaal en landelijk) en in overleg met de landelijke besturen dragen bij aan mogelijkheden tot samenwerking. ForumC biedt kans om young professionals langdurig te binden aan IFES ten behoeve van nieuwe generaties studenten.

HOST

Afgestudeerden verbinden aan netwerken om hen te helpen met christen-zijn op de werkplek

ForumC

Draaien en verder uitbouwen van Life Worth Living programma’s in hoger onderwijs. Bijdragen aan de interne bezinning rond integraal missionair-zijn.

Vita

De scope van Vita wordt verbreed. Er wordt niet alleen gekeken naar initiatieven die een missionair-monastieke gemeenschap op het oog hebben, maar Vita wil een broedplaats zijn van allerlei innovatieve vormen van werk gericht op studenten en twintigers die de studentenverenigingen niet weten te bereiken.

Missionair Studentenwerk

Zoeken naar en experimenteren met vormen van missionaire presentie die passen bij huidige studentenpopulatie in verschillende steden en het bieden van missionaire ‘oefenplekken’ voor christelijke studenten, investeren in studentleiders.

IFES groep

Als onderdeel van IFES Europa en IFES World willen we ons spiegelen en laten inspireren door Europees en internationaal beleid. Het gezamenlijk beleid en visie wordt besproken en uitgewerkt binnen het managementteam (MT) en op directeurendagen.

HOST

Doordenking visie en vorming van community ook binnen Host staf meetings en traineeprogramma. Focus op bijbelstudie en gebed, specifieke aansluiting op (thuis)cultuur van studenten.

ForumC

Werken aan vruchtbare samenwerking tussen De Grote Vragen en NL-werk en HOST.

Bijdragen aan de interne bezinning rond integraal missionair-zijn.

Vita

Vita biedt kansen voor contextualisatie van de Bijbelse boodschap en die zo beschikbaar te maken voor de student van nu.

Leefgemeenschappen en leerhuis activiteiten (omgaan met studiedruk, stress, mentaal welzijn etc.) als inspiratie en spiegel voor de activiteiten en gemeenschappen van NL en HOST.

Vita biedt eigentijdse vind- en oefenplaatsen van geloof.

Missionair Studentenwerk

Het versterken van externe contacten (universiteiten, Studium Generale, lokale kerken, etc) ten dienste van de inbedding missie op de campus.

Vereniging IFES NL studentenwerk

Blijvende doordenking van wat de individualistische samenleving doet met NL studenten (door focus op verbinding & community). Hoe voorkom je een therapeutisch Godsbeeld en te veel focus op mentaal welzijn? Daarin willen we een breed perspectief houden van veerkracht en genade. Maar ook actuele thema's als veiligheid, klimaat en toekomst blijven we o.a. via conferenties aandacht geven.

Vorming overzichtelijk in beeld brengen zodat student ziet op welke gebieden IFES-vorming aanbiedt. Mogelijk faseren van beginnend student tot afgestudeerd. Dit in samenwerking met kenniscentrum ForumC. IFES ontwikkelt al die materialen niet zelf, maar blijft in gesprek met andere partijen en kiest voor positie als netwerkorganisatie.

Leiderschapsontwikkeling door Lead it! En het traineeprogramma. De lokale bestuurscoaching sluit aan bij de landelijke activiteiten. Zo brengen we leiders met elkaar in contact om van elkaar te leren.

Actieve deelname van studenten aanmoedigen bij Europese activiteiten als European Student Evangelism Conference en Student Leadership Formacion voor studenten, Young Staff Network voor nieuwe staf. Als ook het aanmoedigen van Interaction (missiereizen en passion/mission weeks buitenland bezoeken) voor lokale studenten.

Continue aandacht

- b. IFES draagt bij aan de vorming van studenten door gebruik van de Bijbel en gebed, kennisbronnen te ontsluiten, de tijd te verstaan en hier theologische en pastorale antwoorden op te formuleren.
- c. IFES geeft woorden en vorm aan een cultuur waarin gemeenschap, rust en stilte, verbinding, navolging van God en Zijn geboden en een missionaire houding wordt aangereikt aan studenten.
- d. Studenten komen in aanraking met het Evangelie door activiteiten op de campus, online, in persoonlijk contact en vooral ook in communities.
- e. Leiders van de toekomst worden toegerust volgens de principes van christelijk leiderschap.



Langere termijn

- f. Internationale studenten ontvangen in community begeleiding en toerusting om bij terugkeer christelijke voorbeelden te zijn in geloof en navolging.
- g. Nederlandse studenten worden uitgedaagd om na hun afstuderen smaakmakers te zijn in hun eigen professionele context.
- h. Als onderdeel van IFES Europa en IFES World willen we ons spiegelen en laten inspireren door Europees en internationaal beleid. Zo willen wij vormgeven aan: thriving in witness, thriving in whole-life commitment, thriving on new ground, thriving into future. We sluiten aan bij activiteiten zoals World Student Day, internationale conferenties, Young Staff Network, Student Leadership Formacion en FEUER.



Vereniging IFES NL studentenwerk

NL studenten helpen een integraal missionaire levensstijl ontwikkelen door bijvoorbeeld deelname aan HOST, Vita en missionaire projecten (missionaire reizen) Missie niet als 'plicht' maar uitstromend uit verlangen (visie IFES: Geraakt door Evangelie daarom impact hebben)

Bijna-burger-cursus vormt onderdeel van 'nazorg van studenten' net als een later MPD-gesprek waarin relatie gebouwd wordt. Academische/ beroepsvorming krijgt onderdeel in kenniscentrum en biedt ook invulling aan plek die studenten in het werkveld innemen.

HOST

Vormen van communities waarbij navolging van Jezus centraal staat

Aandacht voor leiderschap in bijbelstudies, traineeprogramma en leiderschapsprogramma

Returnee ministry, via Think home, individueel, met staf of in groepen, verbinden met christenen in thuisland en voorbereiding op reverse culture shock

Aansluiting zoeken bij Nederlandse studenten en IFES Europa/World, gezamenlijke worship nights,

World Studentday (WSD), conferenties, mission trips organiseren

ForumC

Consolideren van Life Worth Living programma's in hoger onderwijs. Delen van lessen over missionaire presentie vanuit Life Worth Living ervaringen.

Vita

Vita kan persoonlijk leiderschapsprogramma's ontwikkelen voor een bredere doelgroep dan alleen christen studenten. Vita zoekt aansluiting bij internationale netwerken, bij voorkeur dwarsverbanden met IFES Europe/World.. Daarnaast met internationale missionair monastieke bewegingen.

“Elke student die zijn leven verbindt met Christus, verwondert mij,,

Urgent en belangrijk

a. De herziening van de organisatiestructuur maakt dat alle onderdelen in uitvoering dienend zijn aan het geheel van de IFES-groep en de missie en visie van IFES, waarbij specifiek:

- Heroriëntatie en vernieuwde inbedding van Vita binnen IFES-groep
- Verbeterde inbedding van ForumC binnen de IFES-groep



IFES groep

Vanwege de groei van de organisatie is er sprake van fragmentatie. Werkprocessen, het personeelsbeleid en de financiën dienen meer gestroomlijnd te worden. Er is zowel binnen de organisatie als naar buiten geen eenduidig beeld over wat IFES groep omvat. Concreet gaan we daarom de onboarding en onderwijsprogramma's van de verschillende labels op elkaar afstemmen. ForumC wordt kenniscentrum dat dienstbaar is aan heel IFES groep. Daarnaast zal Vita als pionierende tak een laboratoriumfunctie gaan vervullen waarbij kennis wordt opgedaan die dienstbaar wordt aan nieuwe vormen van studentenwerk binnen IFES-groep.

Vereniging NL Studentenwerk

De kennis van ForumC ontsluiten voor studenten via studentenwerkers door invoering 'kenniscentrum' met directe inbedding in NL Studentenwerk via collega. Andere mogelijkheden van inbedding ForumC-netwerk zijn bv. mentoraat van studenten door young professionals en academici.

ForumC

Het inbedden van ForumC binnen IFES. Dat omvat: (a) opzetten van jaarlijkse overlegstructuren met relevante studentenorganen, (b) verbeteren van "etalage" van sprekers en kennis en communicatie hierover naar studenten, (c) betrekken van studenten bij selectie en uitwerking van thema's. Toekomstbestendig maken van Radix. Vormgeven samenwerking SCF.

Vita

Er wordt onderzocht of De Grote Vragen op gaat in Vita en voor Vita wordt een nieuwe leidinggevende gezocht.



Herziening van de organisatiestructuur

IFES ontwikkelt een organisatiestructuur waarbij alle onderdelen dienend zijn aan de gedeelde missie van IFES-groep.

Het werk van de IFES-groep is in de loop der jaren uitgebreid. Door de samenvoeging met ForumC, ontstaan van Vita en afzonderlijke missionaire projecten. Het risico is fragmentatie. Zowel qua uitvoering van werk, personeelsbeleid als financiën. Er zijn veel personele wisselingen geweest en het dienstencentrumteam vraagt om herschikking en stabiliteit.

Continue aandacht

- b. Een stabiel georganiseerd dienstencentrum van de IFES-groep is dienstbaar aan de organisatie



Missionair Studentenwerk

Het zoeken naar hoe missie als integraal onderdeel van de IFES-groep dienend aan de doelgroep ingebed kan worden binnen de organisatie.

Langere termijn

- c. Op directeurendagen uitvoerende activiteiten doornemen gericht op kruisbestuiving qua uitwerking en uitwisseling van expertise.



Geen uitwerkingen bij deze doelstelling.



Ondersteuning verbeteren van studentenwerkers

Personeel vinden en vasthouden is een uitdaging, met name van studentenwerkers. We gaan op een aantal punten investeren in betere ondersteuning, zodat studentenwerkers met meer vreugde en ontspanning hun rol in de missie van IFES kunnen oppakken, en langer kunnen en willen blijven werken voor IFES.

Urgent en belangrijk

- Interne communicatie is voor alle medewerkers goed toegankelijk en externe communicatie geeft een eenduidig beeld over de IFES-groep.



IFES groep

Voor alle medewerkers wordt verbetering aangebracht in arbeidsomstandigheden door goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals laptopvergoeding, koptelefoon, investering in de werkplek. Daarnaast wordt het onboarding-programma en personeelshandboek herzien. Er vindt een doordenking plaats van het werken in duo's, supervisie en coaching en doorgroei-mogelijkheden. We investeren in goede informatievoorziening via Sharepoint. Intern wordt Sharepoint toegankelijk voor iedereen inclusief trainees en opnieuw geordend.

Dienstencentrum

Stabiliteit van het dienstencentrum wordt bewerkstelligd door teamoverleg, verheldering van functieomschrijvingen, externe stages en deskundigheidsbevordering. Daarnaast wordt er gewerkt aan een draaiboek voor P&O en een nieuwe gesprekscyclus.

Interne communicatie is voor alle medewerkers goed toegankelijk en externe communicatie geeft een eenduidig beeld over de IFES-groep. Zowel in de huisstijl als de diverse communicatiekanalen wordt de zelfde tone of voice gecommuniceerd. Sharepointvoorzieningen worden herzien. De communicatiemedewerker houdt met alle directeuren tweemaaljaarlijkse besprekingen over communicatie en fondswerving.

ForumC

Verstevigen van het team door het parttime betrekken van tenminste één collega uit het NL-team en indien mogelijk ook tenminste één collega uit het HOST-team. Stoppen van activiteiten, programma's of werk aan thema's die niet passen binnen focus op studenten.

Vita

De samenwerking met PKN-pioniersplekken en eventueel zendingswerk van kerken wordt zo mogelijk geïntensiveerd bijvoorbeeld m.b.t. scholing en deskundigheidsbevordering van de Vita-medewerkers.

Missionair studentenwerk

Bouwen/uitbreiden team met missionair studentenwerkers, investeren in toerusting en training van studenten en medewerkers wat betreft missie in lokale, nationale en internationale context.

Continue aandacht

- b. Binnen de IFES-groep bouwen we aan een gemeenschap om vervolgens deze vormen van gemeenschap ook uit te kunnen dragen. Dit krijgt vorm op directeurendagen, teamdagen en in de uitvoering en inrichting van het werk
- c. Met oog op doorgroeimogelijkheden en talentontwikkeling krijgt scholing en toerusting van medewerkers vorm. Hierdoor wordt binding aan de organisatie beter vormgegeven



IFES groep

De IFES-groep moet voelen én functioneren als een groep. Een gemeenschap waarbij men leert, toerusting ontvangt, gemeenschap ervaart en men geïnformeerd is. Dit krijgt vorm in personeelsbeleid (aandacht voor onboarding, kennismakingsgesprek, jubilea en verjaardagen), maar ook in de manier waarop er gedeelde leerervaringen worden opgedaan op teamdagen en bij training.

Met oog op doorgroeimogelijkheden en talentontwikkeling krijgt scholing en toerusting van medewerkers vorm. Hierdoor wordt binding aan de organisatie beter vormgegeven. Hiervoor wordt beleid gemaakt.

Vereniging IFES NL Studentenwerk

De verbinding tussen traineeprogramma's blijven verkennen. En ook lokale samenwerking tussen de verschillende takken blijven stimuleren. Daarin is taalkeuze en verhalen delen een belangrijke tool.

Door het verbeteren van doorstroommogelijkheden van junior staf naar senior posities als supervisor, specialist of taken binnen de IFES-groep werken we aan continuïteit. Daarin maken we gebruik van het Europese en IFES world netwerk als YSN.

HOST

Aandacht voor doorgroei (specialisatie) en talentontwikkeling, staf langer voor IFES behouden en als team groeien in kennis.

Vita

Vita biedt doorgroei en/of specialisatiemogelijkheden voor studentenwerkers die na een aantal jaren regulier studentenwerk toe zijn aan een nieuwe uitdaging.

IFES GROEP

In aanvulling op MPD worden nieuwe Europese subsidies verkend en wordt er geïnvesteerd in een alumninetwerk, contact met vermogensfondsen en nieuwe structurele fondsen.

Het MPD-beleid functioneert ondersteunend aan de medewerkers en aanvullend wordt fondswerving verder uitgebreid zodat er minder druk op de medewerkers ligt.

Dienstencentrum

Toerusting en coaching voor Ministry Partner Development (MPD) functioneert ondersteunend aan de medewerkers. De werkzaamheden van de MPD-coördinator en het wordt team beter ingebed in de organisatiestructuur. Aanvullend op MPD wordt fondswerving verder uitgebreid zodat er minder druk op de medewerkers ligt. Hiervoor worden de mogelijkheden van Maatschappelijke Diensttijd (MDT) subsidie verkend.

Aansluiten bij de mogelijkheden en ontwikkelingen rond fundraising binnen IFES Europa en IFES World.

Vereniging IFES NL Studentenwerk

MPD blijft basis voor IFES-werk omdat het qua visie en continuïteit past bij het eigene van IFES: in gemeenschap, samen inzetten voor studenten. Oud-studenten worden in het bijzonder benaderd door studentenwerkers om wat zij ontvingen door te geven aan nieuwe generaties.

Missionair studentenwerk

Samenwerken met diverse organisaties en initiatieven in de toerusting en training van christelijke academici en studenten in het kader van 'Engaging the University'.

Langere termijn

- d. Er zijn nieuwe structurele fondsen zoals Maatschappelijke Diensttijd (MDT) en Europese subsidies die aansluiten bij de doelstelling en activiteiten, de financiële druk op de werkers verminderen
- e. MPD-beleid functioneert ondersteunend aan de medewerkers en aanvullend wordt fondswerving verder uitgebreid zodat er minder druk op de medewerkers ligt.





Verhalen van hoop en impact bekend maken

In de ondersteuning en vorming van studenten die we via IFES bieden zien we God aan het werk. We geloven dat IFES een mooie en belangrijke rol speelt in de grotere missie van de kerk. We investeren in het uitdragen van deze verhalen, om daarmee de betrokkenheid van en relatie met kerken en donateurs te versterken.

We zien bovendien dat we bijdragen aan de bloei van studenten. We helpen studenten zich te oriënteren in deze complexe wereld en dragen bij aan "zingeving". Met het oog op meer samenwerking investeren we in een bredere bekendheid van het werk van IFES onder onderwijsinstellingen en maatschappelijke partners.

Continue aandacht

Geen specifieke doelstellingen op dit niveau.



Vita

Vita lessons learned, bijvoorbeeld vanuit een leefgemeenschap of gebedsritme, meer delen binnen de breedte van de hele IFES-groep.

Missionair studentenwerk

Uitwisseling van ervaring en kennis binnen IFES Nederland en Europa (bijv. FEUER/Veritas Global).

Langere termijn

Geen specifieke doelstellingen op dit niveau.



Urgent en belangrijk

- a. Externe partnerschappen die bijdragen aan de doelstelling worden geïntensiveerd en hierbij wordt de samenwerking met kerkgenootschappen en netwerken van alumni, academici en young professionals ten dienste van studenten structureel gemaakt
- b. IFES is bekend onder een groter publiek



IFES groep

In 2024 bestaat IFES Nederland 65 jaar. Deze gelegenheid wordt aangegrepen voor het activeren van een alumninetwerk en het communiceren van verhalen van hoop en impact

Externe partnerschappen die bijdragen aan de doelstelling worden geïntensiveerd en hierbij wordt ingezet om de samenwerking met kerkgenootschappen en netwerken van alumni, academici en young professionals ten dienste van studenten structureel gemaakt

Externe communicatie via social media, website en donateursbrieven moeten eenduidiger communiceren over IFES. Ook komt er een vereenvoudiging van de websites

Dienstencentrum

Er wordt gewerkt aan een alumninetwerk en beleid rondom studentdonateurs. Relatiebeheer met vertegenwoordigers van fondsen wordt geïntensiveerd.

Actief de media opzoeken, bijdragen aan het maatschappelijk debat en het vertellen van hoopvolle verhalen van wat God doet in de levens van studenten.

Vereniging IFES NL Studentenwerk

In nieuwsbrieven richting besturen, studentdonateurs en oud-studenten inspireren we de doelgroep en houden hen eenduidig op de hoogte van het IFES werk. Instagram wordt ingezet om online interactie en naamsbekendheid met de doelgroep verder te versterken. In deze uitingen worden alle takken van de IFES-groep genoemd, zodat studenten de verbinding van de onderdelen zullen meekrijgen. Studentenwerkers spelen belangrijke rol met zichtbaarheid IFES voor alle leden. In deze uitingen delen we actief verhalen van studenten (IFES voor & door studenten).

Door meer bekendheid binnen alle IFES-verenigingen, groeit naamsbekendheid geleidelijk door.

HOST

Meer zichtbaarheid van HOST om meer internationale studenten te trekken, training van collega's in communicatie op social media

HOST werk bekend maken onder kerken zodat deze betrokken raken in het werk om impact te vergroten

Vita

Bijdrage aan bekendheid van IFES bij een groter publiek door het delen van mooie verhalen van Vita.

Missionair studentenwerk

Zoeken naar tone of voice in communicatie, versterken communicatie en promotie, zowel landelijk als lokaal.

“Ik beschouw IFES als een van de mooiste christelijke organisaties op een strategische plek,,